

Προετοιμασία για συνέντευξη

Η συνέντευξη που δίνουμε για να προσληφθούμε σε κάποια εργασία απαιτεί περισσότερη προσοχή και προετοιμασία απ' ό,τι συνήθως νομίζουμε. Η εντύπωση που δίνουμε στο άτομο ή άτομα που θα μας πάρουν την συνέντευξη, είναι αποφασιστική στο να κριθεί αν θα γίνει η πρόσληψή μας ή όχι.

Η εμφάνισή μας, η συγκροτημένη σκέψη, η άνεση μας στην έκφραση και ο τρόπος της συμπεριφοράς μας αποτελούν για πολλούς εργοδότες πιο σημαντικά κριτήρια πρόσληψης ακόμα και από την προϋπηρεσία ή την ειδική κατάρτιση.

Σε αυτό το φυλλάδιο θα βρείτε μερικές από τις πιο συνηθισμένες ερωτήσεις που γίνονται κατά την διάρκεια μιας συνέντευξης. Αυτές θα σας βοηθήσουν να αποκτήσετε περισσότερη άνεση στην έκφραση και να συγκροτήσετε την σκέψη σας. Επίσης θα βρείτε μια λίστα χαρακτηριστικών που επηρεάζουν αρνητικό τους πιθανούς εργοδότες.

Θα ήταν καλά πριν από μια συνέντευξη να κάνετε έναν απολογισμό των δικών σας χαρακτηριστικών και να προετοιμαστείτε κατάλληλα.

ΜΕΡΙΚΕΣ ΣΥΝΗΘΙΣΜΕΝΕΣ ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ:

1. Ποιοι είναι οι βραχυπρόθεσμοι και ποιοι οι μακροπρόθεσμοι στόχοι σας;

Πότε και γιατί τους αναπτύξατε και πώς προετοιμάζετε τον εαυτό σας για να τους πραγματοποιήσετε;

2. Τι συγκεκριμένους στόχους (εκτός αυτών που συνδέονται με το Επάγγελμα σας) έχετε βάλει για τον εαυτό σας για τα επόμενα χρόνια;

3. Τι βλέπετε τον εαυτό σας να κάνει σε πέντε χρόνια από τώρα;

4. Τι θέλετε να κάνετε πραγματικά στην ζωή σας;

5. Πέστε μου για σας.

6. Πώς σκοπεύετε να τους πραγματοποιήσετε;

7. Πόσα χρήματα θα θέλατε να κερδίζατε;

8. Τι είναι πιο σημαντικό για σας, τα λεφτά ή το είδος της δουλειάς;

9. Ποιες νομίζετε ότι είναι οι αδυναμίες σας και ποια τα δυνατά σας σημεία;

10. Πώς θα περιγράφατε τον εαυτό σας;

11. Πώς νομίζετε ότι θα σας περιέγραφε ένας καθηγητής ή φίλος που σας γνωρίζει καλά;

12. Τι σας υποκινεί στο να δώσετε τον καλύτερο εαυτό σας;

13. Πώς πιστεύετε ότι σας έχουν προετοιμάσει οι σπουδές σας στο Πανεπιστήμιο για μια καριέρα;

14. Τι σημαίνει επιτυχία για εσάς;

15. Τι νομίζετε ότι χρειάζεται για να είσαστε επιτυχημένοι σε μια επιχείρηση σαν την δική μας;

16. Με ποιους τρόπους νομίζετε ότι μπορείτε να συνεισφέρετε στην εταιρία μας;

17. Τι χαρακτηριστικά θα έπρεπε να έχει ένας επιτυχημένος μάνατζερ;

18. Περιγράψτε την σχέση που θα έπρεπε να υπάρχει ανάμεσα σε έναν προϊστάμενο αυτούς που δίνουν αναφορά σε αυτόν.
19. Ποια δυο ή τρία επιτεύγματα σας έχουν δώσει την μεγαλύτερη ικανοποίηση;
20. Περιγράψτε την πιο ικανοποιητική Πανεπιστημιακή σας εμπειρία.
21. Εάν επρόκειτο να προσλάβετε κάποιον απόφοιτο για αυτήν την θέση τι ικανότητες θα ψάχνατε σε αυτόν;
22. Ποια μαθήματα στο Πανεπιστήμιο σας άρεσαν περισσότερο/λιγότερο και γιατί;
23. Εάν μπορούσατε να το κάνετε, πώς θα οργανώνατε Τις ακαδημαϊκές σας σπουδές διαφορετικό και γιατί;
24. Τι αλλαγές θα κάνατε στο Πανεπιστήμιό σας και γιατί;
25. Σχεδιάζετε να συνεχίσετε τις σπουδές σας σε μεταπτυχιακό επίπεδο;
26. Πιστεύετε ότι οι βαθμοί σας είναι καλή ένδειξη της ακαδημαϊκής σας επίδοσης;
27. Ποιες είναι οι δραστηριότητές σας εκτός Σχολής; Τι έχετε μάθει από αυτές;
28. Πώς θα θέλατε να είναι το περιβάλλον της εργασίας σας για να νοιώθετε άνετα;
29. Πώς δουλεύετε κάτω από πίεση;
30. Για ποιες εποχικές δουλειές είχατε ιδιαίτερο ενδιαφέρον και γιατί;
31. Πώς θα περιγράφατε την ιδανική δουλειά για εσάς, για μετά την αποφοίτηση σας;
32. Γιατί αποφασίσατε να ψάξετε για μια θέση σε αυτή την εταιρία;
33. Τι γνωρίζετε για την εταιρία μας;
34. Ποια δύο ή τρία πράγματα είναι πιο σημαντικά για εσάς στη δουλειά σας;
35. Ενδιαφερόσαστε για μια δουλειά σε εταιρία συγκεκριμένου μεγέθους και γιατί;
36. Τι κριτήρια χρησιμοποιείτε για να αξιολογήσετε την εταιρία για την οποία ελπίζετε δουλέψετε;
37. Είσαστε διατεθειμένοι να ταξιδεύετε;
38. Είσαστε διατεθειμένοι να περάσετε από εξαμηνιαία εκπαίδευση;
39. Γιατί νομίζετε ότι θα σας άρεσε να ζείτε στην περιοχή που βρίσκεται η εταιρία μας;
40. Τι ιδιαίτερο πρόβλημα έχετε συναντήσει και πώς το αντιμετωπίσατε;
41. Τι έχετε μάθει από τα λάθη σας;
42. Τι σας ενδιαφέρει στα προϊόντα ή στις υπηρεσίες που προσφέρει αυτή η εταιρία;
43. Γιατί αφήνετε την τωρινή σας δουλειά;
44. Τι είναι αυτό που μπορείτε εσείς να κάνετε για εμάς και όχι κάποιος άλλος; (γιατί να επιλέξουμε εσάς), γιατί να σας προσλάβουμε;
45. Ποια είναι ή ήταν τα πέντε μεγαλύτερα κατορθώματά σας στην τωρινή ή στην προηγούμενη δουλειά σας;
46. Γιατί δεν τα πήγατε καλύτερα στη σχολή σας;
47. Πόσο καιρό θα μείνετε μαζί μας;
48. Τι θέση ελπίζετε να έχετε σε πέντε χρόνια από τώρα;
49. Γιατί δεν έχετε δουλέψει μέχρι τώρα;
50. Γενικά μιλάτε σε ανθρώπους πριν αυτοί μιλήσουν σε εσάς ή μετά;

51. Πώς θα περιγράφατε την προσωπικότητά σας;

52. Είσαστε δημιουργικός/αναλυτικός; Δώστε μας ένα παράδειγμα.

53. Εάν είχατε την δυνατότητα να επιλέξετε ανάμεσα σε όλες τις εταιρίες και τις δουλειές που προσφέρονται αυτή τη στιγμή στην Ελλάδα, ποια θα διαλέγατε και γιατί;

54. Τι σας ενδιαφέρει περισσότερο και τι λιγότερο στην θέση που (σας) προσφέρουμε;

ΑΡΝΗΤΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ

Εξωτερική εμφάνιση

Εμφανείς ιδιαιτερότητες του χαρακτήρα π.χ επιθετικότητα, νευρικότητα, υπεροπτικό ύψος, προσποίηση κ.τ.λ.)

Ανικανότητα καθαρής έκφρασης (λεξιλόγιο, γραμματική)

Έλλειψη ενδιαφερόντων και ενθουσιασμού

Έλλειψη αυτοπεποίθησης (κορμωστασιά, αδέξιες κινήσεις)

Υπερβολική έμφαση στα χρήματα, ενδιαφέρον μόνο για την δουλειά που πληρώνει περισσότερα

Χαμηλή ακαδημαϊκή επίδοση

Δίνει δικαιολογίες και αποφεύγει να απαντήσει στις ερωτήσεις

"Έλλειψη "τακτ"

Ανωριμότητα

Έλλειψη βασικών κανόνων ευγενείας

Αναφορά σε αρνητικά σημεία προηγούμενων εργοδοτών

Έλλειψη ενεργητικότητας.

Αποφεύγει να κοιτάει τον συνομιλητή του στα μάτια

Μη εγκάρδια χειραψία

Δίνει την αίσθηση κάποιου που ψάχνει περιστασιακά

Σκοπεύει να μείνει στη δουλειά μόνο για μικρό διάστημα

Έχει έλλειψη γνώσεων στον τομέα ειδικευσης

Δεν δείχνει να έχει ενδιαφέρον για τον εργοδότη

Κυνικότητα

Φανερή τεμπελιά

Έχει δυνατές προκαταλήψεις

Δεν δέχεται κριτική

"Έχει ριζοσπαστικές ιδέες

Αργοπώρησε για την συνέντευξη χωρίς σοβαρό λόγο

Δεν έχει ακούσει τίποτα για τον εργοδότη (είναι απληροφόρητος)

Δεν κάνει ερωτήσεις για τον εργοδότη ή την δουλειά

Αγχώδης προσωπικότητα

Κάνει ερωτήσεις που έχουν απαντηθεί σε στοιχεία που έχει ήδη πάρει από την εταιρία, για ενημέρωσή του.

Μιλάει πάρα πολύ ή πολύ λίγο (δεν είναι ιδιαίτερα ομιλητικός ή είναι υπερβολικά)

ΜΕΡΙΚΕΣ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΙΔΕΕΣ

Κάντε την "εργασία" σας πριν πάτε για συνέντευξη

Μάθετε όσα περισσότερα μπορείτε για την εταιρία ή επιχείρηση που ενδιαφέρεστε. Μάθετε ποιοι είναι οι στόχοι της και πώς εσείς μπορείτε να συνεισφέρετε σε αυτούς.

Δημιουργήστε ενθουσιασμό για το άτομό σας και τις ιδέες σας,

Αξιοποιήστε τον φυσικό σας ενθουσιασμό για τις ιδέες και τις εμπνεύσεις σας όταν περιγράφετε τις ικανότητές σας, τις προηγούμενες επιτυχίες σας και την μελλοντική σας συνεισφορά.

Εκφράστε την αυτοπεποίθησή σας και την δυνατότητα σας να πετύχετε οποιαδήποτε δουλειά ή πρόκληση.

Διακρίνετε νέες και συναρπαστικές πιθανότητες

Αναπτύξτε ιδέες για τρόπους με τους οποίους θα μπορούσατε να ωφεληθείτε έναν οργανισμό ή επιχείρηση χρησιμοποιώντας την εφευρετικότητά σας και την φαντασία σας στην χρήση συστημάτων.

Συζητήστε πώς αυτές οι αλλαγές μπορούν να λύσουν τα υπάρχοντα και τα μελλοντικά προβλήματα.

Αυτοσχεδιάστε: δείξτε στους άλλους πώς μπορείτε να σκεφθείτε σε στιγμές ανάγκης.

Μιλήστε για την εμπειρία και την ικανότητα σας "να τα καταφέρετε" σε κρίσιμες στιγμές και στιγμές άμεσης ανάγκης δίνοντας παραδείγματα, εφ' όσον είναι αληθινά, και δημιουργήστε έτσι κλίμα εμπιστοσύνης όσον αφορά την δυνατότητα σας να αναλάβετε ευθύνη.

Μη διακόπτετε τους άλλους προτού τελειώσουν τη φράση τους επειδή σας ήρθε ξαφνικά μια ιδέα.

Επιστρατέψτε τις ικανότητές σας για ακρόαση. Περιμένετε μέχρι να σιγουρευτείτε ότι ο άλλος έχει τελειώσει την ομιλία του πριν δώσετε τις ιδέες σας.

Δοκιμάστε την τακτική του να επαναλαμβάνετε αυτό που έχει πει ο συνομιλητής σας ώστε να είσθε και οι δύο σίγουροι ότι έχετε καταλάβει το ίδιο πράγμα.

Δείξτε την πρόθεσή σας να συμβιβαστείτε. Δείξτε ελαστικότητα στις διαπραγματεύσεις.

Αποφασίστε εκ των προτέρων ποια κριτήρια είναι ιδιαίτερα σημαντικά για σας στην άσκηση της εργασίας σας και ποια δεν είναι. Δείξτε την ελαστικότητα σας υποχωρώντας σε λιγότερο σημαντικά σημεία.

Αν έχετε προϋπηρεσία αξιοποιήστε σωστά την εργασιακή πείρα που είχατε μέχρι τώρα.

Δώστε στους πιθανούς εργοδότες σας αρκετά παραδείγματα από τις επιτυχίες σας στο παρελθόν συμπεριλαμβάνοντας οποιουδήποτε επαίνους ή διακρίσεις σας έχουν σημειωθεί

Δείξτε πόσο σταθεροί είστε στην κάλυψη των απαιτήσεων της δουλειάς και την επίτευξη των στόχων της εταιρείας.

Εκφράστε ενθουσιασμό για την εργασία που επιλέξατε και κάντε το ανάλογο μάρκετινγκ με δυναμισμό.

Πληροφορείστε τους αρμόδιους ότι πραγματικά σας ενδιαφέρει μία συγκεκριμένη εργασία. Αξιοποιήστε την ενεργητικότητά σας και τον ενθουσιασμό σας για τον εαυτό σας και για την θέση που στοχεύετε.

Προσπαθήστε να μην υποβαθμίσετε τις ικανότητές σας και αυτό που μπορείτε να συνεισφέρετε σ' έναν οργανισμό. Δείξτε την εμπιστοσύνη που έχετε στον εαυτό σας φανερώνοντας, όταν σας δίνεται η ευκαιρία, επιτυχίες σας από το παρελθόν και πράγματα που θα μπορούσατε να κάνετε για την Εταιρία.

Δώστε προσοχή στα πράγματα που δεν λέγονται" αλλά εκπέμπονται κατά την διάρκεια μιας συνέντευξης. Επειδή ξέρετε ότι πολλοί άνθρωποι θεωρούν σημαντικούς τους ιδιαίτερα ευγενικούς τρόπους, προσπαθήστε και εσείς να είστε περισσότερο ευγενικοί μολονότι μπορεί να το θεωρείτε κάπως αφύσικο.

Μην διστάσετε να εκφράσετε πιθανές απορίες σας για την εταιρία

Ποια είναι η δομή της, πού/πώς θα ταιριάζετε εσείς μέσα στην εταιρία. πώς μπορεί να αναπτυχθεί η καριέρα σας εκεί . τι εκπαίδευση θα σας δώσουν .

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Σε μια συνέντευξη αυτά που τελικά μετράνε περισσότερο για την αξιολόγησή σας μπορούν να συμπτυχθούν στα εξής:

- Εμφάνιση (εντυπωσιακή/μη εντυπωσιακή)
- Έκφραση (καθαρή/δυσκολία στην έκφραση)
- Γρήγορη/αργή κατανόηση, συνομιλία
- Αν θα ήσασταν ή όχι καλός/καλή συνάδελφος (αν θα ταιριάζατε και αν θα προσαρμοζόσασταν στο περιβάλλον)
- Επιμονή, ενέργεια. κίνητρα (υψηλό/χαμηλά)- Σχετική προϋπηρεσία

ΑΛΛΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ/ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΟΥΝ

- Λήψη πρωτοβουλιών
- Ανεξαρτησία
- Ικανότητα οργάνωσης ανθρώπων- Ικανότητα εργασίας σε ομάδα
- Δημιουργική ικανότητα
- Πειστικότητα ώστε οι άλλοι να ακολουθούν τα σχέδιά σας
- Τρόπος χειρισμού μιας υποθετικής κατάστασης
- Λογική προσέγγιση σε επίλυση προβλημάτων
- Χρήση κοινής λογικής
- Εξερεύνηση πρακτικών λύσεων σε προβλήματα